

Zusatzkollektivvertrag

**zum Kollektivvertrag für die Angestellten der
Lagerhausgenossenschaften in Niederösterreich
vom 01. März 2009 und in der Fassung vom 1. März 2025**

abgeschlossen am 16. März 2026

zwischen dem
Österreichischen Raiffeisenverband
1020 Wien, Friedrich-Wilhelm-Raiffeisenplatz 1

und dem
**Österreichischen Gewerkschaftsbund
Gewerkschaft GPA
Wirtschaftsbereich Land- und Forstwirtschaft/Nahrung/Genuss**
1030 Wien, Alfred-Dallinger-Platz 1

I) Geltungsbereich

Dieser Kollektivvertrag gilt für alle Dienstnehmer, die dem räumlichen, fachlichen und persönlichen Geltungsbereich des Kollektivvertrages vom 1. März 2009 in der Fassung vom 1. März 2025 unterliegen.

II) Valorisierung

(1) In **§ 17 Abs (1) „Lehrlinge, Praktikant:innen“** werden die Werte mit Geltung ab 1. März 2026 um **+2,3%** angehoben und kaufmännisch centgenau gerundet.

1. Lehrjahr	€ 973,24
2. Lehrjahr	€ 1.166,84
3. Lehrjahr	€ 1.425,67
4. Lehrjahr	€ 1.447,77

(2) Der Wert in **§ 17 Abs (2) „Ferialaushilfen“** beträgt ab 1. März 2026 € 1.579,29.

- (3) In **§ 17 Abs (3) „Kategorienschema und Mindestgehälter“** werden die Werte mit Geltung ab 1. März 2026 um **+2,3%** erhöht und kaufmännisch centgenau gerundet:

Kategorie	alt	ab 1. März 2026
Vorkategorie	€ 2.058,03	€ 2.105,36
1	€ 2.232,87	€ 2.284,23
2	€ 2.483,83	€ 2.540,96
3	€ 2.768,72	€ 2.832,40
4	€ 3.185,26	€ 3.258,52
5	€ 3.831,16	€ 3.919,28
6	€ 4.507,92	€ 4.611,60

- (4) in **§ 18 „Triennien“** werden die **Trienniensprünge** mit Geltung ab 1. März 2026 um **+2,7%** erhöht und kfm. centgenau gerundet:
Von € 56,85 auf € 58,38 (Kat. 1 bis 3) bzw. von € 69,02 auf 70,88 (Kat. 4 bis 6).
- (5) **Überzahlungen**, wie sie am 28. Februar 2026 bestehen, bleiben in ihrer betragsmäßigen Höhe aufrecht.

III) Rahmenrecht

§ 7 Abs. (5) wird neu eingefügt:

„Zusätzlich erhalten alle per 28.02.2026 im Personalstand befindlichen Mitarbeiter (die auch am 01.03.2026 noch im Personalstand sind) jährlich einen Urlaubstag ab dem Jahr 2026.

Diese Regelung läuft bis mindestens 28.02.2029. Ab diesem Zeitpunkt kann der Dienstgeber im Abgleich für diesen Urlaubstag vor der KV-Valorisierung, die KV-Ansätze für die im 1. Satz genannten Dienstnehmer um 0,4% erhöhen; dies erfolgt durch die Gewährung einer Zulage, die mit der jährlichen KV-Valorisierung erhöht wird. Ab diesem Zeitpunkt entfällt dieser zusätzliche Urlaubstag. Für alle Dienstnehmer, die nach dem 28.02.2026 eingetreten sind, gilt dieser Absatz nicht.“

IV) Wirksamkeitsbeginn

Geltungsbeginn dieses Kollektivvertrags ist der 01. März 2026. Die Laufzeit des Kollektivvertrags beträgt 12 Monate.

Tresdorf, am 16. März 2026

Österreichischer Raiffeisenverband
1020 Wien, Friedrich-Wilhelm-Raiffeisen-Platz 1

Generalanwalt
Mag. Erwin Hameseder

Generalsekretär
Dr. Johannes Rehulka

Österreichischer Gewerkschaftsbund
Gewerkschaft GPA
1030 Wien, Alfred-Dallinger-Platz 1

Vorsitzende
Barbara Teiber, MA

Bundesgeschäftsführer
Mario Ferrari

Österreichischer Gewerkschaftsbund
Gewerkschaft GPA
Wirtschaftsbereich Land- und Forstwirtschaft/Nahrung/Genuss
1030 Wien, Alfred-Dallinger-Platz 1

Vorsitzender
Gerald Klapal

Wirtschaftsbereichssekretär
Mag. Andreas Laaber