

# Informačný leták

Dolnorakúskej komory  
poľnohospodárskych pracovníkov



Slovensko  
(Slowakei)

## Práva poľnohospodárskeho pracovníka na farmách Dolného Rakúska

Platné od 1. januára 2026

Dolnorakúska komora poľnohospodárskych pracovníkov (NÖ LAK) je zákonným zástupcom záujmov všetkých poľnohospodárskych a lesníckych pracovníkov Dolného Rakúska. Každý, kto má pracovný pomer v poľnohospodárskom podniku na území Dolného Rakúska, sa automaticky stáva členom komory NÖ LAK. Spolu s členstvom získavate bezplatnú podporu v oblasti pracovného a sociálneho práva.

1. Minimálna mesačná mzda v závislosti na uzatvorenej dohode o odmeňovaní

- 1 920,- eur za práce na žatve/zbere
- 1 827,02 eur plus 156,90 eur príplatok za prácu nadčas pre pomocné sily

Stanovená minimálna mzda sa vzťahuje aj na agentúrnych pracovníkov a zamestnancov zo zahraničia. V prípade vyplatenia nižšej mzdy než je stanovené minimum hrozia zamestnávateľovi vysoké sankcie.

2. Od svojho zamestnávateľa by ste mali dostať rozličnú dokumentáciu. Najdôležitejšie je overiť si, že

- ste od začiatku pracovného pomeru registrovaní u Rakúskej zdravotnej poisťovne
- každý mesiac dostávate mzdové vyúčtovanie.

3. Pri registrácii do Rakúskej zdravotnej poisťovne (ÖGK) dostanete číslo sociálneho poistenia. Vďaka nemu môžete po dobu minimálne 150 dní čerpať služby zdravotnej poisťovne. Ak rakúske úrady nemajú v registri vašu fotografiu, musíte v rámci tejto lehoty doručiť aktuálnu pasovú fotografiu a platný cestovný doklad v dohodnutom termíne v mieste registrácie. Bližšie informácie nájdete na [www.chipkarte.at](http://www.chipkarte.at).

Ak je túto záležitosť možné vyriešiť iba počas vašej pracovnej doby, predstavuje to podstatnú prekážku v práci, a vy tak máte nárok na uvoľnenie z práce v potrebnom rozsahu bez zníženia mzdy. Osoby, ktoré nemajú v Rakúsku žiadne bydlisko (trvalé ani prechodné), musia u ÖGK oznámiť adresu na doručenie elektronického preukazu e-card.

4. V poľnohospodárskych podnikoch zahŕňajú finančné bonusy (13. a 14. plat) aj príplatky za prácu nadčas. Príspevok na dovolenku a vianočný bonus predstavujú taktiež minimálne 1 920,- eur pre pracovníkov na žatve/zbere a 1.983,92 eur pre pomocné sily. Počas prvých troch rokov u jedného zamestnávateľa je nárok na finančné bonusy znížený (1 718,24 eur alebo 1 775,45 eur).

5. O dĺžke bežného pracovného času (= rozsah a lokalita pravidelnej dennej a týždennej náplne práce) musí byť uzatvorená dohoda. Jednostranná zmena pracovnej doby zamestnávateľom nie je prípustná, zmena lokality je prípustná len v obmedzenej miere.

6. Zamestnávateľia sú povinní viesť evidenciu pracovného času. Dbajte na to, aby vám boli tieto záznamy odovzdané, alebo si ved'te súkromné záznamy o začiatku a konci denného pracovného času a prestávkach. Príplatky za prácu nadčas sa pripočítavajú k bežnej hodinovej mzde.

7. Za každý pracovný rok máte nárok na päť týždňov plateného voľna. Ak v podniku nie ste zamestnaní nepretržite počas celého roka, máte nárok na pomernú časť plateného voľna. Za nevyčerpané voľno dostanete pri skončení pracovného pomeru finančné odškodnenie („náhrada za dovolenku“).

8. V prípade ochorenia máte povinnosť bezodkladne túto skutočnosť oznámiť svojmu zamestnávateľovi.

V prípade sporu by ste mali byť schopní preukázať, že ste toto oznámenie predložili. Na žiadosť zamestnávateľa ste povinní predložiť lekárske potvrdenie o pracovnej neschopnosti. Lekárske potvrdenia zo zahraničia musíte v lehote jedného týždňa sami predložiť, resp. doručiť rakúskej zdravotnej poisťovni. V opačnom prípade nedôjde k výplate nemocenských dávok.

Contact:  
NÖ Landarbeiterkammer  
Marco d'Aviano Gasse 1/1  
1015 Viedeň

Tel.: 01/512 16 01 DW 12  
e-mail: lak@lak-noe.at  
www.landarbeiterkammer.at/noe

Dohodnite si termín stretnutia  
(v nemeckom alebo anglickom  
jazyku)