

Tájékoztató

NŐ Mezőgazdasági Dolgozók Kamarája



Magyarország
(Ungarn)

Mezőgazdasági dolgozók jogai az alsó-ausztriai mezőgazdasági üzemekben

Érvényesség kezdete: 2025 január 1.

Az Alsó-Ausztriai Mezőgazdasági Dolgozók Kamarája (NŐ LAK) látja el az összes alsó-ausztriai mezőgazdasági és erdészeti dolgozó jogi érdekképviseletét. Mindenki aki hivatalosan be van jelentve munkavállalóként egy alsó-ausztriai mezőgazdasági üzembe, automatikusan a NŐ LAK tagjává válik. Ingyenes támogatást nyújt Önnek munkajogi és szociális jogi kérdésekben is.

1. A havi minimálbér a megkötött díjazási megállapodásnak megfelelően
 - 1 900,71 € betakarító munkások számára vagy
 - 1 773,98 € plusz 152,05 € átalány túlórabér segédmunkások számára

A minimálbér kölcsönzött munkaerőre és külföldről érkezett munkaerőre is érvényes. A minimálbérnél alacsonyabb fizetés esetén a munkáltató magas büntetés kockázatának teszi ki magát.

2. Különböző munkaügyi dokumentumokat kell kapnia a munkáltatójától. Különösen ügyeljen arra, hogy
 - a munkaviszony kezdetekor jelentkezzen be az Osztrák Egészségpénztárnál és
 - havonta kapja meg a bérszámfejtését.

3. Az Osztrák Egészségpénztárnál (ÖGK) történő bejelentéskor Ön kap egy társadalombiztosítási számot. Ennek birtokában legalább 90 napig igénybe veheti az egészségbiztosítás szolgáltatásait. Ha az osztrák hatóságok nem kértek Önről fényképet, akkor ebben az időszakban időpont egyeztetést követően egy aktuális útlevélképpel és érvényes úti okmánnyal fel kell keresnie egy regisztrációs központot. Erről tovább információkat a következő honlapon kaphat: www.chipkarte.at.

Ha a hivatali látogatás csak munkaidő során lehetséges, ez fontos kötelesség teljesítésében történő akadályozó oknak minősül és ebben az esetben fizetése csökkentése nélkül, a szükséges időre igényelheti a munkavégzés alóli felmentést. Ha Ön nem rendelkezik (állandó-vagy ideiglenes) lakóhellyel Ausztriában, akkor az ÖGK számára meg kell adnia egy címet az e-kártya kézbesítéséhez.

4. Mezőgazdasági üzemekben a külön kifizetések („13. és 14. havi bérek) tartalmazzák az átalány túlóradíjakat is. Az üdülési pótlék és a karácsonyi pénz mértéke betakarító munkások számára legalább 1 900,71 €, vagy segédmunkások számára 1 926,03 €. Az ugyan abban az üzemben töltött első három naptári évben csökkentett külön kifizetés joga illeti meg Önt (1 700,98 € vagy 1 723,64 €).

5. A normál munkaidőt (= a rendszeresen elvégzendő tevékenységek mértéke és hossza, valamint a heti munkaidő) rögzíteni kell a megállapodásban. A munkáltató alapvetően egyoldalúan nem módosíthatja az elvégzendő munka mennyiségét, a munkavégzés helyét igen korlátozott mértékben módosíthatja.

6. A munkáltató köteles munkaidő jegyzéket vezetni. Gondoskodjon róla, hogy Ön is megkapja ezt a jegyzéket, vagy vezessen saját jegyzéket, amibe regisztrálja a napi munka kezdetét és végét, valamint a betartott munkaszüneteket. A normál munkaidőt meghaladó többlet teljesítményért alapvetően órabér alapú juttatás jár.

7. Munkaévenként öt hét fizetett szabadságra tarthat igényt.

Ha Ön nem a teljes munkaévben áll munkaviszonyban, akkor a munkaviszonya idejére arányosított szabadságra jogosult. A fel nem használt üdülési szabadságért a munkaviszony végén térítést kap („üdülési kárpótlás”).

8. Betegség esetén azonnal jelezze ezt a munkáltató felé.

Bármilyen vitás ügyben Önnek bizonyítania kell, hogy végrehajtotta a munkáltató tájékoztatását. A munkáltató kérésére be kell mutatnia a betegségről szóló orvosi igazolást. A külföldi orvosi igazolásokat egy héten belül saját magának kell bemutatnia, ill. eljuttatnia az Osztrák Egészségpénztárnak, ellenkező esetben nem részesül táppénz kifizetésben.

Kapcsolat:
NÖ Landarbeiterkammer
Marco d'Aviano Gasse 1/1
1015 Bécs

Tel.: 01/512 16 01 DW 12
e-mail: lak@lak-noe.at
www.landarbeiterkammer.at/noe

Időpontegyeztetés
(német vagy angol nyelven)
szükséges!