

# Karta informacyjna

Izby Rolniczej Dolnej Austrii



Polska  
(Polen)

## **Prawa pracownika rolnego w przedsiębiorstwach rolnych w Dolnej Austrii** Dokument obowiązuje od dnia 1 stycznia 2024 r.

Izba Rolnicza Dolnej Austrii (NÖ LAK) jest prawnym reprezentantem interesów wszystkich pracowników zatrudnionych w rolnictwie i leśnictwie w Dolnej Austrii. Każda osoba zatrudniona w ramach stosunku pracy w gospodarstwie rolnym na terenie Dolnej Austrii automatycznie jest również członkiem NÖ LAK. Zapewnia jej to również bezpłatne wsparcie w kwestiach prawa pracy i prawa socjalnego.

1. Miesięczna płaca minimalna w zależności od umowy o wynagrodzenie wynosi
  - 1834,66 € dla pomocników przy zbiorach lub
  - 1712,34 € plus 146,77 € ryczaftu za nadgodziny dla pracowników pomocniczych

Płaca minimalna obowiązuje również dla pracowników tymczasowych lub pracowników delegowanych z zagranicy. Jeśli otrzymywane wynagrodzenie jest niższe od płacy minimalnej, pracodawcom grożą wysokie kary.

2. Musisz otrzymać od swojego pracodawcy różne dokumenty dotyczące Twojego zatrudnienia. W szczególności pamiętaj, że
  - w momencie rozpoczęcia stosunku pracy musisz otrzymać zaświadczenie o zgłoszeniu Cię do Austriackiej Kasy Chorych (Österreichische Gesundheitskasse) i
  - co miesiąc otrzymywać rozliczenie wynagrodzenia.

3. Wraz ze zgłoszeniem Cię do Austriackiej Kasy Chorych (ÖGK) otrzymasz numer ubezpieczenia społecznego. Pozwala on korzystać ze świadczeń ubezpieczenia zdrowotnego przez okres co najmniej 90 dni. Jeśli w austriackich organach nie zarejestrowano wcześniej Twojego zdjęcia, w ciągu tego okresu po wcześniejszym umówieniu wizyty musisz zgłosić się do organu rejestrującego z aktualnym zdjęciem paszportowym i ważnym dokumentem podróży. Więcej informacji na ten temat można znaleźć pod adresem [www.chipkarte.at](http://www.chipkarte.at).

Jeżeli dokonanie tej procedury jest możliwe tylko w godzinach pracy, stanowi to ważny powód nieobecności w pracy, a Ty masz prawo do uzyskania zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy w koniecznym wymiarze przy jednoczesnej kontynuacji otrzymywania wynagrodzenia. Osoba, której (główne lub dodatkowe) miejsce zamieszkania nie znajduje się na terenie Austrii, musi podać ÖGK adres do doręczenia karty elektronicznej.

4. W gospodarstwach rolnych płatności specjalne (13. i 14. pensja) obejmują również ryczałt za nadgodziny. Dodatek urlopowy i dodatek bożonarodzeniowy wynoszą zatem każdorazowo minimum 1834,66 € dla pomocników przy zbiorach lub 1859,11 € dla pracowników pomocniczych. W ciągu pierwszych trzech lat kalendarzowych w tym samym gospodarstwie pracownik ma ograniczone prawo do płatności specjalnych (1641,87 € lub 1663,75 €).

5. Musi zostać zawarte porozumienie w sprawie normalnego czasu pracy (= wymiar, system i rozkład dziennego i tygodniowego czasu pracy, który ma być regularnie realizowany). Jednostronne dokonanie zmiany przez pracodawcę w zakresie wymiaru jest niedozwolone, a w zakresie systemu i rozkładu dozwolone tylko w bardzo ograniczonym stopniu.

6. Pracodawcy są zobowiązani do prowadzenia ewidencji czasu pracy. Zadbaj o to, aby ewidencja ta była Ci przekazywana lub samodzielnie prowadź prywatną ewidencję dotyczącą początku i końca dziennego czasu pracy oraz przestrzeganych przerw w pracy. Za dodatkowe prace wykraczające poza normalny czas pracy zasadniczo przysługuje dodatek do wynagrodzenia godzinowego.

7. Masz prawo do pięciu tygodni płatnego urlopu wypoczynkowego za każdy rok pracy. Jeśli nie jesteś zatrudniony(-a) w gospodarstwie przez cały rok roboczy, masz prawo do urlopu za okres zatrudnienia w proporcjonalnym wymiarze. Za niewykorzystany urlop na koniec stosunku pracy przysługuje Ci rekompensata („ekwiwalent za urlop”).

8. W przypadku wystąpienia choroby masz obowiązek niezwłocznie zgłosić to pracodawcy. W razie ewentualnych sporów musisz być w stanie udowodnić, że takie zgłoszenie miało miejsce. Na żądanie pracodawcy należy przedstawić zaświadczenie lekarskie o chorobie. Zagraniczne zaświadczenia lekarskie musisz złożyć samodzielnie w austriackiej kasie chorych lub przesłać je do niej w ciągu jednego tygodnia – w przeciwnym razie zasiłek chorobowy nie zostanie wypłacony.

Kontakt:  
NÖ Landarbeiterkammer  
Marco d'Aviano Gasse 1/1  
1015 Wien

Tel.: 01/512 16 01 12  
e-mail: [lak@lak-noe.at](mailto:lak@lak-noe.at)  
[www.landarbeiterkammer.at/noe](http://www.landarbeiterkammer.at/noe)

Wymagane wcześniejsze  
umówienie się na wizytę  
(w języku niemieckim lub  
angielskim)!