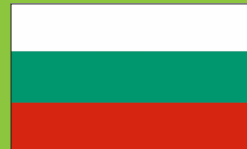


Информационен документ на Земеделската камара на Долна Австрия



България
(Bulgarien)

Права на селскостопанските работници в земеделските фирми в Долна Австрия Валиден от 1.1.2023 г.

Камарата на селскостопанските работници в Долна Австрия (NÖ LAK) е законен представител на интересите на всички работници в земеделието и горското стопанство в Долна Австрия. Всеки, който встъпи в трудово правоотношение със земеделска фирма в Долна Австрия, става автоматично неин член. Основната задача на Камарата е безплатното съдействие на всички нейни членове по въпроси, свързани с трудовото и социалното право.

1. В зависимост от направеното споразумение минималното месечно възнаграждение е
 - 1686,27 евро за работник за прибиране на реколта
 - 1573,84 евро плюс 134,90 евро добавка за извънреден труд на помощен персонал

Минималното трудово възнаграждение важи и за наемни работници или отдаден под наем работен персонал от чужбина. Ако заплащането е под минималното трудово възнаграждение, се налагат високи глоби на работодателите.

2. Работниците трябва да получат различни трудово-правни документи. Обърнете особено внимание на това
 - при започване на трудовото правоотношение да бъдете регистрирани в австрийската здравна каса
 - месечно да получавате фиш за заплатата.
3. Когато бъдете регистрирани в австрийската здравна каса (АЗК), трябва да получите социално-осигурителен номер. С него за период от най-малко 90 дена без проблеми можете да ползвате услугите на здравната осигуровка. През този период трябва лично да подадете молба в АЗК за получаване на електронна карта със снимка. Ако тези административни формалности могат да бъдат извършени само през работно време, това представлява важна причина за неявяване на работа като имате право да бъдете освободен от работа и това време да Ви бъде заплатено. Допълнителна информация: www.chipkarte.at
4. В селскостопанските фирми извънредните плащания („13-то и 14-то месечно възнаграждение“) обхващат и надбавката за извънреден труд. Надбавката за отпуск и коледните надбавки са най-малко 1686,27 евро при работници за прибиране на реколтата / 1708,74 евро за помощния персонал. През първите три календарни години във фирмата имате само ограничено право за получаване на извънредни плащания (1509,08 евро/1529,18 евро).

5. Трябва да сключите споразумение за нормалното работно време (= обем и място на редовно извършваното дневно и седмично работно време). По принцип не се разрешава едностранна промяна от работодателя по отношение на обема на работа, а относно мястото това е възможно в много ограничени граници.
6. Работодателят е длъжен да регистрира работното време. Уверете се, че ще Ви бъде връчен талон, на който е отбелязано работното Ви време, или си водете сами записки кога започвате и приключвате работното време, както и за спазените от Вас почивки. За извънреден труд над нормалното работно време трябва да получите по принцип надбавка към почасовото възнаграждение.
7. Имате право да получите пет седмици платен отпуск в работната година. За неизползван отпуск в края на трудовото правоотношение Ви се полага обезщетение („компенсация за неизползван отпуск“).
8. В случай на болест трябва да съобщите това незабавно на работодателя си. При евентуално оспорване трябва да можете да докажете, че сте направили такова съобщение. При поискване от страна на работодателя трябва да представите медицинско удостоверение. Медицинските удостоверения от чужбина трябва непременно да представите лично респ. да изпратите до Австрийската здравна каса в рамките на една седмица, в противен случай няма да Ви бъдат изплатени болнични.

Контакт:
NÖ Landarbeiterkammer
Marco d'Aviano Gasse 1
1015 Wien

тел.: 01/512 16 01 12
факс: 01/513 93 66
имейл: lak@lak-noe.at
www.landarbeiterkammer.at/noe

Необходимо е
уговарянето на дата
(на немски и английски език).