

Tájékoztató

NŐ Mezőgazdasági Dolgozók Kamarája



Magyarország
(Ungarn)

A mezőgazdasági dolgozók jogairól Alsó- Ausztria földművelő gazdaságaiban

Érvényesség kezdete: 2022 január 1.

Az Alsó-Ausztriai Mezőgazdasági Dolgozók Kamarája (NŐ LAK) látja el az összes alsó-ausztriai mezőgazdasági és erdészeti dolgozó jogi érdekképviseletét. Mindenki aki hivatalosan be van jelentve munkavállalóként egy alsó-ausztriai mezőgazdasági üzembe, automatikusan a NŐ LAK tagjává válik. A NŐ LAK fő feladata a kamarai tagok ingyenes támogatása a munkajog és a szociális jog területein felmerülő kérdésekben.

1. A havi minimálbér a megkötött díjazási megállapodásnak megfelelően
 - betakarító segéd munkások számára 1 564,98 €
 - segéd munkások számára 1 460,64 € plusz 125,20 € átalány túlórabér

A minimálbér kölcsönzött munkaerőre és külföldről érkezett munkaerőre is érvényes. A minimálbérnél alacsonyabb fizetés esetén a munkáltató magas büntetés kockázatának teszi ki magát.

2. A munkavállalók számára különböző foglalkoztatási dokumentumokat kell átadni. Különösen ügyeljen arra, hogy
 - a munkaviszony kezdetétől az Osztrák Egészségpénztár havonta
 - megkapja az Ön bérelszámolását.
3. Az Osztrák Egészségpénztárnál (ÖGK) történő bejelentéskor Ön egy társadalombiztosítási számot kell hogy kapjon. Ennek birtokában legalább 90 napig problémamentesen igénybe veheti a betegbiztosítás szolgáltatásait. Ezen időszak során személyesen az ÖGK-nál igényelnie kell egy fényképes E-Card-ot. Amennyiben a hivatali látogatás csak munkaidő során lehetséges, ez fontos kötelesség teljesítésében történő akadályozó oknak minősül és ebben az esetben fizetése csökkentése nélkül, a feltétlenül szükséges időre igényelheti a munkavégzés alóli felmentést.
Részletes információk: www.chipkarte.at
4. Mezőgazdasági üzemekben a külön kifizetések („13. és 14. havi bérek) tartalmazzák az átalány túlóradíjakat is. Ezért az üdülési pótlék és a karácsonyi pénz mértéke betakarító segéd munkások számára legalább 1 564,98 €, segéd munkások számára 1 585,84 €. Az ugyan abban az üzemben töltött első három naptári évben csak csökkentett külön kifizetés joga illeti meg Önt (1 400,53 € / 1 419,20 €).
5. A normál munkaidőt (= a rendszeresen elvégzendő tevékenységek mértéke és hossza, valamint a heti munkaidő) rögzíteni kell a megállapodásban. A munkáltató alapvetően egyoldalúan nem módosíthatja az elvégzendő munka mennyiségét, a munkavégzés helyét igen korlátozott mértékben módosíthatja.

6. A munkáltató köteles munkaidő jegyzéket vezetni. Gondoskodjon róla, hogy Ön is megkapja ezt a jegyzéket, vagy vezessen saját jegyzéket, amibe regisztrálja a napi munka kezdetét és végét, valamint a betartott munkaszüneteket. A normál munkaidőt meghaladó többlet teljesítményért alapvetően órabér alapú juttatás jár.
7. Munkaviszonyban töltött évenként öt hét fizetett üdülési szabadságra formálhat igényt. A fel nem használt üdülési szabadságért a munkaviszony végén térítés jár („üdülési kárpótlás”).
8. Betegség esetén azonnal jelezze ezt a munkáltató felé. Bármilyen vitás ügyben Önnek bizonyítania kell, hogy végrehajtotta a munkáltató tájékoztatását. A munkáltató kérésére be kell mutatnia a betegségére vonatkozó orvosi igazolást. A külföldi orvosi igazolásokat egy héten belül feltétlenül be kell mutatni, ill. át kell adni az osztrák egészségpénztárnak, ellenkező esetben nem kap táppénzt.

Kapcsolat:
NÖ Landarbeiterkammer
Marco d'Aviano Gasse 1
1015 Bécs

Tel.: 01/512 16 01 12
Fax: 01/513 93 66
e-mail: lak@lak-noe.at
www.landarbeiterkammer.at/noe

Időpontegyeztetés
(német vagy angol nyelven)
szükséges!