

Informativni list

spodnjeavstrijske Kmetijske zbornice



Slovenija
(Slowenien)

Pravice kmečkega delavca na kmetijskih gospodarstvih v Spodnji Avstriji

Velja od 1. januarja 2022

Spodnjeavstrijska Kmetijska zbornica (NÖ LAK) je zakonito predstavništvo za zastopanje interesov za vse zaposlene v kmetijstvu in gozdarstvu v Spodnji Avstriji. Vsak, ki je zaposlen v kmetijskem gospodarstvu v Spodnji Avstriji, je samodejno član NÖ LAK. Temeljna naloga NÖ LAK je brezplačna podpora članom zbornice pri vprašanjih glede delovnega in socialnega prava.

1. Minimalna mesečna plača je odvisna od sklenjenega sporazuma o prejemkih
 - 1.564,98 € za pomočnike pri žetvi
 - 1.460,64 € plus pavšal za nadure v višini 125,20 € za pomožno osebje

Minimalna plača velja tudi za začasno zaposlene delavce ali za delovno silo, napoteno v tujino. Če je izplačana plača nižja od minimalne, delodajalcem grozijo visoke kazni.

2. Delavcem je treba izročiti različne delovne dokumente. Bodite posebno pozorni na to, da se vam izroči
 - na začetku delovnega razmerja prijava pri avstrijskem Skladu za zdravstveno zavarovanje
 - mesečno obračun osebnega dohodka.
3. Ob prijavi v avstrijski Sklad za zdravstveno zavarovanje (ÖGK) morate prejeti številko socialnega zavarovanja. Z njo lahko brez težav izkoristite ugodnosti zdravstvenega zavarovanja za obdobje najmanj 90 dni. V tem obdobju morate osebno zaprositi za e-kartico s fotografijo pri ÖGK. Če je ta uradni postopek mogoče opraviti le v delovnem času, je to pomemben razlog za zadržanost z dela in obstaja pravica do upravičene odsotnosti z dela v nujno potrebnem obsegu pri nadaljnjem izplačevanju plačila. Več informacij najdete na: www.chipkarte.at
4. Na kmetijskih gospodarstvih posebna plačila vključujejo («13. in 14. mesečno plačo») tudi pavšal za nadure. Nadomestilo za letni dopust in božičnica znašata vsaj 1.564,98 € za pomočnike pri žetvi/ 1.585,64 € za pomožno osebje. V prvih treh koledarskih letih na isti kmetiji obstaja le zmanjšana pravica do posebnih plačil (1.400,53 €/1.419,20 €).
5. Treba je skleniti dogovor o običajnem delovnem času (= obseg in lokacija dnevnega in tedenskega delovnega časa, ki ga je treba redno izvajati). Enostranska sprememba s strani delodajalca glede obsega načelno ni dovoljena, glede lokacije pa je zelo omejena.

6. Delodajalci so dolžni voditi evidenco delovnega časa. Poskrbite, da vam bodo te evidence izročene ali vodite zasebne evidence začetka in konca vsakodnevnega delovnega časa ter delovnih odmorov. Za dodatno delo, ki presega običajni delovni čas, delavcu pripada doplačilo na urno postavko.
7. Imate pravico do pet tednov plačanega dopusta na delovno leto. Za neizkoriščen dopust delavcu ob koncu delovnega razmerja pripada odškodnina («nadomestilo za neizrabljen letni dopust«).
8. V primeru bolezni morate to nemudoma sporočiti delodajalcu. V primeru kakršnih kol i sporov morate biti sposobni dokazati, da ste mu posredovali to sporočilo. Na zahtevo delodajalca je treba predložiti zdravniško potrdilo o bolezni. Tuja zdravstvena potrdila morate predložiti oz. poslati avstrijskemu Skladu za zdravstveno zavarovanje v roku enega tedna, sicer ne bo plačana nobena boleznina.

Kontaktni naslov:
NÖ Landarbeiterkammer
Marco d'Aviano Gasse 1
1015 Viena

Tel.: 01/512 16 01 12
Fax: 01/513 93 66
e-mail: lak@lak-noe.at
www.landarbeiterkammer.at/noe

Dogovor o terminu
(v nemščini ali angleščini)
je obvezen!