

Informačný list

Komory poľnohospodárskych
pracovníkov Dolného Rakúska



Slovensko
(Slowakei)

Práva pracovníkov v poľnohospodárskych podnikoch v Donom Rakúsku

Platné od 1. januára 2022

Komora poľnohospodárskych pracovníkov Dolného Rakúska (NÖ LAK) je zákonným zástupcom záujmov všetkých poľnohospodárskych a lesných pracovníkov v Dolnom Rakúsku. Každá osoba v pracovnoprávnom vzťahu s poľnohospodárskym podnikom na území Dolného Rakúska sa automaticky stáva členom NÖ LAK. Hlavným poslaním NÖ LAK je bezplatná podpora členov komory v oblasti pracovného a sociálneho práva.

1. V prijatej dohode o odmeňovaní je stanovená minimálna mesačná mzda vo výške
 - 1564,98 eur pre zberačov úrody
 - 1460,64 eur plus 125,20 eur za nadčasy pre pomocné sily

Minimálna mzda platí aj pre dočasných agentúrnych pracovníkov a pracovníkov vyslaných zo zahraničia. Za vyplácanie nižšej ako minimálnej mzdy hrozia zamestnávateľom vysoké sankcie

2. Zamestnanci majú zo zákona nárok na rôzne pracovné dokumenty. Dbajte najmä na to, aby ste
 - na začiatku pracovného pomeru dostali potvrdenie o prihlásení u Österreichischen Gesundheitskasse (Rakúska zdravotná poisťovňa)
 - mesačne dostávali mzdové vyúčtovanie.
3. Pri prihlásení do Österreichischen Gesundheitskasse (ÖGK) musíte dostať číslo sociálneho poistenia. S ním môžete minimálne po dobu 90 dní bez problémov čerpať služby zdravotného poistenia. Počas tohto obdobia musíte u ÖGK osobne požiadať o elektronickú kartu E-Card s fotografiou. Ak nemáte možnosť absolvovať túto administratívnu povinnosť mimo pracovnej doby, vzniká vám tým podstatná prekážka vo výkone práce a máte nárok na poskytnutie plateného voľna v nevyhnutnom rozsahu. Bližšie informácie: www.chipkarte.at
4. V poľnohospodárskych podnikoch zahŕňajú bonusy (13. a 14. plat) aj príplatky za prácu nadčas. Dovolenkový a vianočný bonus teda predstavujú minimálne 1564,98 eur pre zberačov úrody/1585,84 eur pre pomocné sily. Počas prvých troch kalendárnych rokov pracovného úväzku v jednom podniku je nárok na bonusy znížený (1400,53/1419,20 eur).
5. Bežný pracovný čas (=celkový objem a riadne rozloženie denného a týždenného pracovného času) sa upravuje dohodou. Zamestnávateľ nemôže bez predchádzajúcej vzájomnej dohody zmeniť celkový objem vykonanej práce, rozloženie pracovného času môže meniť len vo veľmi obmedzenom rozsahu.

6. Zamestnávateľa sú povinní viesť pracovné výkazy. Uistite sa, že tieto výkazy dostávate, alebo si vedzte vlastné súkromné záznamy o začiatku a konci každodennej pracovnej doby a prestávkach v práci. Za prácu nad rámec bežného pracovného času pracovníkovi prináleží príplatok k hodinovej mzde.
7. Máte nárok na päť týždňov platenej dovolenky ročne. Nevyčerpanú dovolenku vám na konci pracovného pomeru zamestnávateľ preplatí („náhrada dovolenky“).
8. Prípadné ochorenie svojmu zamestnávateľovi bezodkladne oznámte. Pre potreby prípadných sporov by ste mali byť schopní toto oznámenie preukázať. Na žiadosť zamestnávateľa je potrebné priniesť lekárske potvrdenie o ochorení. Zahraničné zdravotné potvrdenia musíte do jedného týždňa bezpodmienečne predložiť, resp. doručiť rakúskej zdravotnej poisťovni. V opačnom prípade nemáte nárok na výplatu nemocenských dávok.

Contact:
NÖ Landarbeiterkammer
Marco d'Aviano Gasse 1
1015 Viede

Tel.: 01/512 16 01 12
Fax: 01/513 93 66
e-mail: lak@lak-noe.at
www.landarbeiterkammer.at/noe

Dohodnutie termínu
(v nemeckom alebo anglickom
jazyku) nevyhnutné!