

Foaie de informare

a Camerei de comerț pentru
agricultură din Niederösterreich



România
(Rumänien)

Drepturile unui lucrător agricol în întreprinderile agricole din Niederösterreich Valabil începând cu 1 ianuarie 2022

Camera de comerț pentru agricultură din Niederösterreich (NÖ LAK) reprezintă interesele tuturor angajatelor și angajaților care activează în domeniul agricol și forestier din Niederösterreich. Orice persoană care lucrează în mod legal în domeniul agricol în Niederösterreich este în mod automat un membru al NÖ LAK. Sarcina NÖ LAK este de a acorda asistență gratuită membrilor Camerei în probleme de dreptul muncii și drept social.

1. În funcție de acordul de remunerare convenit, remunerația lunară minimă este de
 - € 1.564,98 pentru muncitori sezonieri
 - € 1.460,64, plus suma forfetară de € 125,20 pentru ore suplimentare pentru personal auxiliar

Salariul minim se aplică și în cazul angajaților temporari furnizați de agenții de plasare a forței de muncă, precum și în cazul angajaților detașați din străinătate. Angajatorii riscă amenzi foarte mari dacă remunerația se află sub aceste valori.

2. Angajații trebuie să primească diferite acte de muncă. Asigurați-vă în special că
 - la începutul relației de muncă sunteți înregistrat la Casa de asigurări de sănătate din Austria
 - primiți lunar un fluturaș de salariu.
3. La înregistrarea în Casa de asigurări de sănătate din Austria (ÖGK) trebuie să primiți un cod unic de identificare în sistemul de asigurări sociale de sănătate. Acesta vă permite să beneficiați fără probleme, pe o perioadă de cel puțin 90 de zile, de prestațiile casei de asigurări de sănătate. Pe această perioadă trebuie să solicitați personal de la ÖGK un card electronic (e-card) cu poză. În măsura în care această solicitare nu se poate face decât în timpul orarului normal de lucru, ea reprezintă un motiv întemeiat pentru incapacitate de muncă și pentru întreruperea activității pe durata neapărat necesară și fără întreruperea remunerației.
Pentru detalii, accesați: www.chipkarte.at
4. În întreprinderi agricole, plățile speciale („al 13-lea și al 14-lea salariu lunar”) includ și suma forfetară pentru ore suplimentare. Din acest motiv, prima de vacanță și prima de Crăciun sunt de € 1.564,98 pentru muncitori sezonieri/€ 1.585,84 pentru personalul auxiliar. Pe perioada primilor trei ani calendaristici în aceeași întreprindere, dreptul limitat la plăți speciale este limitat (€ 1.400,53/€ 1.419,20).
5. Trebuie încheiat un acord cu privire la timpul normal de lucru (= volumul și locația orarului zilnic și săptămânal de lucru care urmează a fi prestat). O modificare unilaterală prin angajator cu privire la volum nu este permis, respectiv este foarte limitat în ceea ce privește locația.

6. Angajatorul este obligat să țină evidențe ale timpului de lucru. Asigurați-vă că primiți aceste înregistrări sau țineți o evidență personală cu privire la începutul și la sfârșitul orelor zilnice de lucru, precum și a pauzelor efectuate. Orele prestate suplimentar față de orarul normal de lucru trebuie remunerate printr-un spor la tariful orar.
7. Aveți dreptul la cinci săptămâni de concediu de odihnă plătit în fiecare an de muncă. Zilele de concediu neconsumate vor fi despăgubite la sfârșitul relației de muncă („indemnizație financiară pentru concediul anual plătit neefectuat”).
8. Dacă vă îmbolnăviți trebuie să anunțați neîntârziat angajatorul. În caz de litigii ar trebui să puteți dovedi că ați transmis acest mesaj. La cererea angajatorului trebuie prezentată o adeverință medicală cu privire la cazul de boală. Adeverințele medicale din străinătate trebuie neapărat prezentate, respectiv transmise în termen de o săptămână la Casa de asigurări de sănătate din Austria. În caz contrar nu se va acorda indemnizația pentru caz de boală.

Contact:
NÖ Landarbeiterkammer
Marco d'Aviano Gasse 1
1015 Viena

Tel.: 01/512 16 01 12
Fax: 01/513 93 66
e-mail: lak@lak-noe.at
www.landarbeiterkammer.at/noe

Vă rugăm să faceți
o programare (în limba
germană sau engleză)!