

Karta informacyjna

Izby Rolniczej Dolnej Austrii



Polska
(Polen)

Prawa pracownika rolnego w przedsiębiorstwach rolnych w Dolnej Austrii **Dokument obowiązuje od dnia 1 stycznia 2021 r.**

Izba Rolnicza Dolnej Austrii (NÖ LAK) jest prawnym reprezentantem interesów wszystkich pracowników zatrudnionych w rolnictwie i leśnictwie w Dolnej Austrii. Każda osoba zatrudniona w ramach stosunku pracy w gospodarstwie rolnym na terenie Dolnej Austrii automatycznie jest również członkiem NÖ LAK. Głównym zadaniem NÖ LAK jest bezpłatne wspieranie członków Izby w kwestiach prawa pracy i prawa socjalnego.

1. Miesięczna płaca minimalna w zależności od umowy o wynagrodzenie wynosi
 - 1522,35 € dla pomocników przy zbiorach
 - 1420,86 € plus 121,79 € ryczałtu za nadgodziny dla pracowników pomocniczych

Płaca minimalna obowiązuje również dla pracowników tymczasowych lub pracowników delegowanych z zagranicy. Jeśli otrzymywane wynagrodzenie jest niższe od płacy minimalnej, pracodawcom grożą wysokie kary.

2. Pracodawca ma obowiązek przekazać pracownikom różne dokumenty dotyczące ich zatrudnienia. W szczególności pamiętaj, że musisz
 - w momencie rozpoczęcia stosunku pracy otrzymać zaświadczenie o zgłoszeniu Cię do Austriackiej Kasy Chorych (Österreichische Gesundheitskasse)
 - co miesiąc otrzymywać rozliczenie wynagrodzenia.

3. Przy zgłaszaniu do Austriackiej Kasy Chorych (ÖGK) musisz otrzymać numer ubezpieczenia społecznego. Pozwala on na bezproblemowe korzystanie ze świadczeń ubezpieczenia zdrowotnego przez okres co najmniej 90 dni. W tym okresie musisz osobiście złożyć w ÖGK wniosek o wydanie elektronicznej karty E-card ze zdjęciem. Jeżeli dokonanie tej procedury jest możliwe tylko w godzinach pracy, stanowi to ważny powód nieobecności w pracy, a pracownik ma prawo do uzyskania zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na okres bezwzględnie konieczny przy jednoczesnej kontynuacji otrzymywania wynagrodzenia.

Szczegółowe informacje: www.chipkarte.at

4. W gospodarstwach rolnych płatności specjalne (13. i 14. pensja) obejmują również ryczałt za nadgodziny. Dodatek urlopowy i dodatek bożonarodzeniowy wynoszą zatem minimum 1522,35 € dla pomocników przy zbiorach / 1542,65 € dla pracowników pomocniczych. W ciągu pierwszych trzech lat kalendarzowych w tym samym gospodarstwie pracownik ma tylkoograniczone prawo do płatności specjalnych (1362,38 €/1380,55 €).

5. Musi zostać zawarte porozumienie w sprawie normalnego czasu pracy (= wymiar, system i rozkład dziennego i tygodniowego czasu pracy, który ma być regularnie realizowany). Jednostronne dokonanie zmiany przez pracodawcę w zakresie wymiaru jest niedozwolone, a w zakresie systemu i rozkładu dozwolone tylko w bardzo ograniczonym stopniu.

6. Pracodawcy są zobowiązani do prowadzenia ewidencji czasu pracy. Zadbaj o to, aby ewidencja ta była Ci przekazywana lub samodzielnie prowadź prywatną ewidencję dotyczącą początku i końca dziennego czasu pracy oraz przestrzeganych przerw w pracy. Za dodatkowe prace wykraczające poza normalny czas pracy zasadniczo przysługuje dodatek do wynagrodzenia godzinowego.

7. Masz prawo do pięciu tygodni płatnego urlopu wypoczynkowego za każdy rok pracy. Za niewykorzystany urlop na koniec stosunku pracy pracownikowi przysługuje rekompensata („ekwiwalent za urlop”).

8. W przypadku wystąpienia choroby masz obowiązek niezwłocznie zgłosić to pracodawcy. W razie ewentualnych sporów musisz być w stanie udowodnić, że takie zgłoszenie miało miejsce. Na żądanie pracodawcy należy przedstawić zaświadczenie lekarskie o chorobie. Zagraniczne zaświadczenia lekarskie musisz złożyć samodzielnie w austriackiej kasie chorych lub przesać je do niej w ciągu jednego tygodnia – w przeciwnym razie zasiłek chorobowy nie zostanie wypłacony.

Kontakt:
NÖ Landarbeiterkammer
Marco d’Aviano Gasse 1
1015 Wien

Tel.: 01/512 16 01 12
Faks: 01/513 93 66
e-mail: lak@lak-noe.at
www.landarbeiterkammer.at/noe

Wymagane wcześniejsze
umówienie się na wizytę
(w języku niemieckim lub
angielskim)!