



Polska

Prawa robotnika rolnego w Dolnej Austrii

Izba pracownicza robotników rolnych w Dolnej Austrii jest ustawowym przedstawicielem wszystkich zatrudnionych na terenie Dolnej Austrii w gospodarstwach rolnych i leśnych. Każda osoba, która pozostaje w stosunku pracy w takim gospodarstwie, jest automatycznie członkiem Izby. Główne zadanie Izby pracowniczej Dolnej Austrii stanowi bezpłatne wspomaganie członków Izby w problemach z zakresu prawa pracy.

1. Najniższe możliwe miesięczne wynagrodzenie robotnika niewykwalifikowanego, zatrudnionego na 40 godzin tygodniowo, wynosi 1.345,81 euro brutto/ 1.125,76 netto (dane z: 1.06.2018 r.). Proszę poinformować się, jakie wynagrodzenie będzie przysługiwało za Państwa konkretną pracę! Prawo do w/w najniższego wynagrodzenia, w gospodarstwach Dolnej Austrii, mają również zatrudnieni na zasadzie wypożyczenia pracowniczego (Leiharbeiter) oraz pracownicy oddelegowani. Przestrzeganie wypłacania przynajmniej minimalnego wynagrodzenia będzie kontrolowane przez kasy chorych, urzędy skarbowe, a szczególnie przez policję skarbową (uprzednio KIAB – *jednostka US do zwalczania nielegalnego zatrudniania*). W przypadku uchybień będą nakładane wysokie kary.
2. W momencie rozpoczęcia pracy musicie Państwo być w posiadaniu różnych dokumentów wydanych przez pracodawcę, a w szczególności
 - zameldowanie do kasy chorych w Dolnej Austrii [NÖ Gebietskrankenkasse]: proszę sprawdzić, czy podany jest rzeczywisty wymiar zatrudnienia!
 - pisemna umowa o pracę lub zaświadczenie o zatrudnieniu.Za każdy okres rozliczeniowy poborów musi być wystawione rozliczenie wynagrodzenia.
3. Każdemu pracownikowi, zatrudnionemu w/w gospodarstwach, przysługują tzw. wynagrodzenia specjalne, a to „13. i 14. pensja”.
4. Normalny wymiar pracy (przy pełnym zatrudnieniu 40 godzin tygodniowo) musi być szczegółowo uzgodniony, to znaczy ustalone dni i długość pracy w ciągu dnia. Za przepracowane nadgodziny zasadniczo przysługuje dodatek do ustalonego wynagrodzenia za godzinę pracy.
5. Proszę prowadzić prywatne notatki o faktycznym czasie pracy! Bez spisu czasu pracy, skontrolowanie rozliczenia wynagrodzenia nie będzie możliwe.
6. Macie Państwo prawo, za każdy przepracowany rok, do pięciu tygodni płatnego urlopu.
7. W sytuacjach niemożności wykonywania pracy, w szczególności w wypadku choroby, przysługuje nadal wypłata wynagrodzenia. Przez ustalony okres czasu, pracodawca jest zobowiązany nadal regularnie wypłacać wynagrodzenie.

Kontakt:
NÖ Landarbeiterkammer
Marco D´Aviano Gasse 1
1015 Wien

Tel.: 01/512 16 01 - DW 14
Fax: 01/513 93 66
e-mail: lak@lak-noe.at
www: www.landarbeiterkammer.at/noe

Prosimy o telefoniczne ustalenie terminu!
Rozmowy tylko w języku niemieckim.